



OBJECTIF DE LA FORMATION:

- Connaître les éléments qui rendent nécessaire le changement.
- Etre capable de réfléchir sur les domaines et les objectifs possibles du changement et de faire le lien entre le changement et la stratégie de l'entreprise.
- Comprendre les principaux éléments de la problématique du changement.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES:

A l'issue de la formation, le stagiaire est capable de:

- Etre capable d'appréhender sereinement toute situation de changement
- Comprendre les mécanismes du changement et les gérer
- Etre capable de faire adhérer son environnement aux différents changements

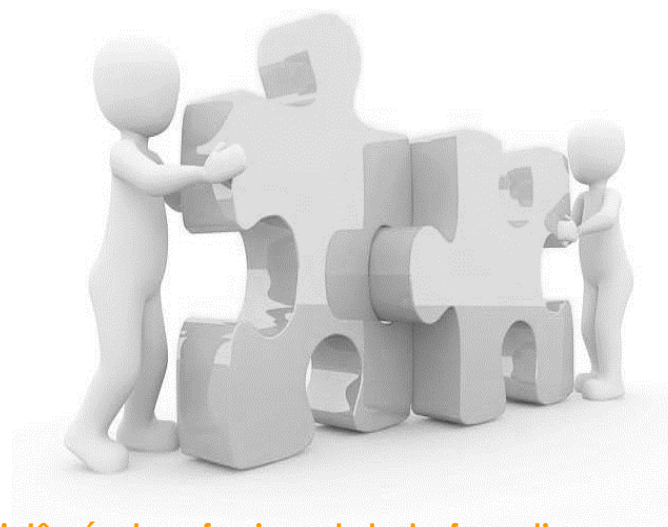
MOYENS ET METHODES PEDAGOGIQUES:

Explication théorique via Power point, Paperboard et Vidéoprojecteur
Réflexions et échanges d'expériences
Exposés-débats, études de cas, analyses individuelles

Il est remis un support pédagogique à chaque stagiaire.

Outils pédagogiques: Paperboard – Diaporama – Vidéo projecteur – Ordinateur portable .

Intervenant(e): La formation est assurée par un formateur expert dans son domaine, diplômé et professionnel de la formation pour adultes.



Service pédagogie & qualité
Handicap & Qualité
consultant@mpact-formation.fr

Service administratif et comptable
comptabilite@mpact-formation.fr

Service commercial
commercial@mpact-formation.fr

400 Avenue du Passe Temps | Bât A - ZAC Napollon 13400 AUBAGNE | 04 88 42 26 58 | 06 20 33 20 50 |

contact@mpact-formation.fr | www.mpact-formation.fr | SIRET : 518 423 439 000 34 | 8559A

Enregistré sous le numéro 93131482013 auprès du préfet de la région Provence Alpes Côte d'Azur

Ne vaut pas agrément de l'état



PUBLIC VISE:

Tout public: salariés, TNS, demandeur d'emploi. Cette formation peut recevoir un public mixte, elle s'adresse à toute personne, exerçant des responsabilités de management et impliqué dans un projet du changement.

PREREQUIS: Aucun prérequis, pas de niveau obligatoire pour l'entrée en formation.

ACCESSIBILITE: Formation accessible aux personnes à mobilité réduite.

POSSIBILITE DE FINANCEMENT: Plan de formation entreprise, AIF, CSP, OPCO, CPF, financement personnel, fonds propres entreprise.

DELAI D'ACCES:

Nous nous engageons à ouvrir une session dans un délai maximum de 4 semaines à compter de votre inscription. L'impact du temps de réponse de l'organisme de financement sera pris en compte.

DUREE: 14 heures sur 2 jours.

CONDITIONS D'INTERVENTION: Formation en présentielle – individuelle ou groupe 2 à 8 personnes – inter entreprise – intra entreprise.

EVALUATION: Grille de contrôle des acquisitions.

SANCTION: Une attestation de fin de formation sera remise à chaque stagiaire.

LIEU D'INTERVENTION: Mpact Conseil et formation 400 av du Passe Temps, Bât A ZA de Napollon 13400 Aubagne.



Service pédagogie & qualité
Handicap & Qualité
consultant@mpact-formation.fr

Service administratif et comptable
comptabilite@mpact-formation.fr

Service commercial
commercial@mpact-formation.fr

400 Avenue du Passe Temps | Bât A - ZAC Napollon 13400 AUBAGNE | 04 88 42 26 58 | 06 20 33 20 50 |

contact@mpact-formation.fr | www.mpact-formation.fr | SIRET : 518 423 439 000 34 | 8559A

Enregistré sous le numéro 93131482013 auprès du préfet de la région Provence Alpes Côte d'Azur

Ne vaut pas agrément de l'état



CONTENU DE LA FORMATION

1/ Enjeux du changement

- ❖ La politique de l'entreprise et sa traduction dans l'organisation
- ❖ Changement voulu et changement subi
- ❖ Besoin permanent d'adaptation de l'entreprise à son environnement
- ❖ Les différents types de déclencheurs: évolution capitalistique, fusion, acquisitions, délocalisation, évolutions technologiques, croissance, développement sur de nouveaux marchés

2/ Comprendre les répercussions du changement sur l'organisation

- ❖ Les objectifs de l'entreprise:
 - Que faire évoluer:
Les mentalités, les méthodes de travail, le rôle hiérarchique
Les process, l'organisation, la structure, la hiérarchie
L'image de l'entreprise, les produits..
 - Les freins:
Les habitudes, la peur, les féodalités
L'absence de méthode pour conduire le changement
Les moyens financiers
 - Les accélérateurs/facilitateurs
Les premiers, l'effet d'entraînement, les succès
La direction
Le choc économique interne, les contraintes externes
« L'air du temps », la presse, les leaders d'opinions, les technologies de l'information communication

3/ Les nouvelles formes d'organisation

- ❖ Aplatissement des hiérarchies
- ❖ Organisation d'équipes mobiles, « d'équipes virtuelles »
- ❖ Réingénierie des processus
- ❖ Mise en œuvre de projets transversaux
- ❖ Mise en place de processus Qualité

4/ Accompagner et piloter le changement

- ❖ Gérer le changement en mode projet
- ❖ Le modèle de Hudson
- ❖ Accompagner les hommes et gérer les compétences
- ❖ Communiquer sur le projet

Contrôle des acquisitions – Bilan de formation

COMPETENCES ATTESTEES

- ✓ Etre capable d'appréhender sereinement toute situation de changement
- ✓ Comprendre les mécanismes du changement et les gérer
- ✓ Etre capable d'accompagner le changement



Une équipe à votre écoute

Service pédagogie & qualité
Handicap & Qualité
consultant@mpact-formation.fr

Service administratif et comptable
comptabilite@mpact-formation.fr

Service commercial
commercial@mpact-formation.fr

400 Avenue du Passe Temps | Bât A - ZAC Napollon 13400 AUBAGNE | 04 88 42 26 58 | 06 20 33 20 50 |

contact@mpact-formation.fr | www.mpact-formation.fr | SIRET : 518 423 439 000 34 | 8559A

Enregistré sous le numéro 93131482013 auprès du préfet de la région Provence Alpes Côte d'Azur

Ne vaut pas agrément de l'état